



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑

เรื่อง รับสมัครประเมินบุคคลเพื่อการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ มีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครประเมินบุคคลเพื่อการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ รายละเอียดดังนี้

๑. การย้าย หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประเภทวิชาการ ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ในตำแหน่งและระดับที่ประกาศรับสมัคร

๒. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๙ กลุ่มนโยบายและแผน (ผู้อำนวยการกลุ่ม) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมิน

๓.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ

๓.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

/๓.๒.๑ ได้รับวุฒิ...

- ๓.๒.๑ ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือวิชาเอก ในทุกสาขาวิชา และ
- ๓.๒.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ และ
- ๓.๒.๓ ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๓.๓ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย
- ๓.๔ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๓.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๔. วิธีการสมัครและวันสมัครเข้ารับการประเมิน

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินให้ยื่นคำขอตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ โดยกรอกรายละเอียดให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ พร้อมเอกสารประกอบการประเมินที่กำหนด จำนวน ๖ ชุด โดยให้นำคำขอที่กรอกรายละเอียดถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ซึ่งมีคำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา ครบถ้วนตามที่กำหนดในแบบคำขอ (กรณีเป็นบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ไม่ต้องมีความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับส่วนราชการ) แล้วนำไปสมัครด้วยตนเองที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ ในเวลาราชการ

๕. เอกสารและหลักฐานประกอบการประเมิน ประกอบด้วย

๕.๑ คำขอ

ให้ใช้คำขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

๕.๒ เอกสารและหลักฐานประกอบการประเมิน ให้แนบเอกสารประกอบการประเมินตามที่กำหนดในรายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารและหลักฐานดังกล่าว ต้องมีการรับรองความถูกต้องตามที่กำหนด เอกสารทั้งหมดให้จัดทำเป็นฉบับเดียวกัน จำนวน ๖ ชุด โดยให้จัดทำเป็นต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด องค์กรประกอบ ตัวชี้วัดใด ไม่แนบเอกสารหลักฐานหรือแนบแต่ไม่มีการรับรองความถูกต้องตามกำหนด จะไม่พิจารณา ยกเว้นองค์กรประกอบ ตัวชี้วัดที่ ๓ ไม่ต้องแนบเอกสารหลักฐาน

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภายในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ และทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ <https://www.phatthalung๑.go.th>

/ ๗. วิธีการ...

๗. วิธีการประเมินและวันประเมิน

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ จะดำเนินการประเมินโดยคณะกรรมการที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ ตั้ง โดยจะประเมินในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ตามที่กำหนดในรายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ในการเปลี่ยนตำแหน่งการย้ายและการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒ โดยจะพิจารณาย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และพิจารณาย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามลำดับ

๘. การประกาศผลการประเมิน

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ จะประกาศผลการประเมิน ภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ และทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ <https://www.phatthalung๑.go.th>

๙. การบรรจุและแต่งตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินสูงสุด หรือผู้อาวุโสในราชการกว่ากรณีมีผลการประเมินเท่ากัน ให้ดำรงตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครประเมินครั้งนี้ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งจากบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามลำดับ ทั้งนี้ หากเป็นผู้ดำรงตำแหน่งคนละกลุ่มตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จะต้องมีการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน

ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการประเมินผู้ใดจัดทำเอกสาร หลักฐาน และระบุข้อความที่เป็นสาระสำคัญประกอบการประเมินไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนตามกำหนดในประกาศนี้จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับการประเมินตามประกาศนี้ และผู้สมัครเข้ารับการประเมินต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่เกิดความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครหรือตรวจสอบพบว่าเอกสาร หลักฐาน ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการประเมินในครั้งนี้อ้างตั้งแต่นั้น และหากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามผลการประเมินแล้วจะถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายณรงค์ ศรีละมุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑
แทนประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑

กำหนดการรับสมัครประเมินบุคคลเพื่อการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖
๒. รับสมัครเข้ารับการประเมิน	ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ (เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน	ภายในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖
๔. ดำเนินการประเมิน	ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖
๕. ประกาศผลการประเมิน	ภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

รูปถ่าย ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

เขียนที่
วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) อายุ ปี
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เลขประจำตัวประชาชน
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ..... ตำแหน่ง.....
ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ขั้น..... อัตรา/ขั้น..... บาท
สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก..... กรม
กระทรวง..... ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail
ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน.....
โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail
มีความสมัครใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่ง..... กลุ่ม/สถานศึกษา
สังกัดหน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.
ตำแหน่ง..... ระดับ/ขั้น..... สังกัด.....
ส่วนราชการ..... กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

- | | |
|---------------------------------------|--|
| () เคยถูกลงโทษทางวินัย | () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

/๔. เหตุผล...

๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

.....

.....

.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑				
๒				
๓				
๔				
๕				
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....

.....

.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง / ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ..... บาท
เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนด
สำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ☐ ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ☐ ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ☐ ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ☐ ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ☐ ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ☐ ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ☐ ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ☐ ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน
ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ☐ ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ☐ ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา
รับย้าย/โอน
- ☐ ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยน
ประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไว้
ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

/คำรับรอง ...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)

ตำแหน่ง /ความเห็น...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชา
(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) **

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ * ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

** ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเหตุผล



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑
เรื่อง กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด คะแนนประเมิน และแบบประเมิน ในการเปลี่ยนตำแหน่ง
การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘
กันยายน ๒๕๖๐ โดยให้มีการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด คะแนนประเมิน และแบบประเมิน
เพื่อใช้ในการดำเนินการ นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์และวิธีการข้อ ๖.๒ แห่งหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง
การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช
๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ ในการประชุม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด คะแนนประเมิน และ
แบบประเมิน ในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้าย
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ ดังรายละเอียดแนบท้าย ๑ และ ๒ ของประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุนาจ แก้วสุข)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ในการเปลี่ยนตำแหน่ง
การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

สังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑

แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	องค์ประกอบ ตัวชี้วัด	คะแนน (๑๐๐)	กรอบการพิจารณา
๑	ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ๑.๑ ความรู้ ก. <u>การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป</u> ๑) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจาก ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ๒) ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจาก ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ๓) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ข. <u>การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ</u> ๑) ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิ อย่งอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ๒) ปริญญาโท หรือคุณวุฒิ อย่งอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ๓) ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิ อย่งอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	(๖๐) (๑๐) ๑๐ ๘ ๖ ๑๐ ๘ ๖	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียน ประวัตติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า
	๑.๒ การดำรงตำแหน่ง ๑) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งในสายงาน เดียวกันกับสายงานที่เข้ารับประเมิน	(๑๕) ๑๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียน ประวัตติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า

ทท๑

ที่	องค์ประกอบ ตัวชี้วัด	คะแนน ๑๐๐	กรอบการพิจารณา
	๑.๒ การดำรงตำแหน่ง (ต่อ) ๒) ปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันกับสายงานที่เข้ารับประเมิน แต่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันกับสายงานที่เข้ารับการประเมิน ๓) ปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันกับสายงานที่เข้ารับประเมิน และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันกับสายงานที่เข้ารับประเมิน	๑๒ ๙	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า
	๑.๓ อายุราชการ ๑) ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป ๒) ต่ำกว่า ๑๐ ปี ปีละ ๑ คะแนน	(๑๐) ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน มีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า โดยนับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำขอเปลี่ยนตำแหน่งหรือย้าย หรือโอน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ไม่นับรวมเวลาราชการทวีคูณ ถ้ามีเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี
	๑.๔ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง หรือการปฏิบัติหน้าที่ หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ตามลักษณะงาน ในสายงานที่เข้ารับการประเมิน ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ในมาตรฐานตำแหน่ง ๑) ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป ๒) ต่ำกว่า ๑๐ ปี ปีละ ๑ คะแนน	(๑๐) ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน มีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง และหรือหลักฐานอื่น (แนบหลักฐานด้วย) โดยให้หัวหน้าหน่วยงานเจ้าของเอกสารลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า โดยนับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง หรือย้าย หรือโอน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ไม่นับรวมเวลาราชการทวีคูณ ถ้ามีเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี
	๑.๕ ความสามารถในการเป็นผู้นำ ๑) ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย/ ในหน่วยงานการศึกษา/ตำแหน่งที่คณะกรรมการประเมินเทียบเท่า ๒) ประธานกรรมการ/หัวหน้าคณะทำงาน ๓) คณะกรรมการ/คณะทำงาน	(๑๐) ๑๐ ๘ ๖	พิจารณาจากหลักฐานที่แสดงว่าได้รับการแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการเป็นผู้นำตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ที่กำหนดย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการกำหนดให้ยื่นคำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน แล้วแต่กรณี โดยให้หัวหน้าหน่วยงานเจ้าของเอกสารลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า

ทศ

ที่	องค์ประกอบ ตัวชี้วัด	คะแนน (๑๐๐)	กรอบการพิจารณา
	๑.๖ การรักษาวินัย ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๕) ๕ ๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า
๒	ผลการปฏิบัติงาน ๒.๑ รางวัลที่ตนเองหรือหน่วยงานได้รับ ๑) ระดับกรมขึ้นไป ๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๓) ระดับจังหวัด/ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๔) ต่ำกว่าระดับจังหวัด/ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	(๒๐) (๑๐) ๑๐ ๘ ๖ ๔	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้เข้ารับ การประเมินหรือหน่วยงานได้รับ จากหน่วยงาน ราชการ หรือหน่วยงานในกำกับของรัฐ หรือหน่วยงานราชการร่วมกับหน่วยงานอื่น หรือหน่วยงานในกำกับของรัฐร่วมกับหน่วยงานอื่น ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้าย ของการกำหนดให้ยื่นคำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน แล้วแต่กรณี ในระดับ ต่าง ๆ สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยให้หัวหน้า หน่วยงานปัจจุบันลงลายมือชื่อรับรองสำเนา ถูกต้องทุกหน้า กรณีรางวัลของหน่วยงาน ต้องมีหลักฐาน แสดงระบุว่าผู้เข้ารับการประเมินมีส่วนรับผิดชอบ
	๒.๒ การปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานปกติ ๑) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงาน ที่ปฏิบัติ หรือเคยเป็นคณะกรรมการ/ คณะทำงานระดับกรมขึ้นไป ๒) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงาน ที่ปฏิบัติ หรือเคยเป็นคณะกรรมการ/ คณะทำงานระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๓) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงาน ที่ปฏิบัติ หรือเคยเป็นคณะกรรมการ/ คณะทำงานระดับจังหวัด/ระดับเขตพื้นที่ การศึกษา ๔) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงาน ที่ปฏิบัติ หรือเคยเป็นคณะกรรมการ/ คณะทำงานต่ำกว่าระดับจังหวัด/ระดับ เขตพื้นที่การศึกษา	(๕) ๕ ๔ ๓ ๒	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานจากหลักฐาน การปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานปกติ เช่น คำสั่ง บันทึกลับสั่งการ เป็นต้น ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการกำหนดให้ยื่นคำร้อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน แล้วแต่กรณี ในระดับต่าง ๆ สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยให้ ผู้ยื่นคำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน แล้วแต่กรณี ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง ทุกหน้า

๓๖

ที่	องค์ประกอบ ตัวชี้วัด	คะแนน (๑๐๐)	กรอบการพิจารณา
	๒.๒ การปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานปกติ (ต่อ) ๕) ไม่เคยได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานปกติ	๐	
	๒.๓ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๑) ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ๕ ครั้งขึ้นไป ๒) ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ๔ ครั้ง ๓) ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ๓ ครั้ง ๔) ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ๒ ครั้ง ๕) ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ๑ ครั้ง ๖) ไม่มีผลการปฏิบัติงาน/ผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น	(๕) ๕ ๔ ๓ ๒ ๑ ๐	พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๖ ครั้งสุดท้าย ก่อนวันมีประกาศรับการประเมินเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง หรือย้าย หรือโอน แล้วแต่กรณี ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นหรือเทียบเท่าที่ปรากฏอยู่ในสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง กรณีไม่มีการลงระดับการประเมินอยู่ในสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ให้แนบหลักฐานอื่นที่แสดงให้เห็นผลการประเมินในแต่ละครั้ง ทั้งนี้ ให้หัวหน้าหน่วยงานเจ้าของเอกสารลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องเอกสารหลักฐานนั้น ๆ ทุกหน้า กรณีไม่ปรากฏผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน/ผลการปฏิบัติราชการครั้งใด ไม่มีเอกสารหลักฐานยืนยันจะถือว่าผลการประเมินครั้งนั้นไม่ถึงระดับดีเด่น

นาย

ที่	องค์ประกอบ ตัวชี้วัด	คะแนน (๑๐๐)	กรอบการพิจารณา
๓	ความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ จากองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ต่อไปนี้ ๑) ประวัติส่วนตัวและการศึกษา ๒) บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์ การมีปฏิภาณไหวพริบ ๔) เจตคติและอุดมการณ์	(๒๐) ๕ ๕ ๕ ๕	๑) ประวัติส่วนตัวและการศึกษา พิจารณาจากการตอบคำถามและเอกสารเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา ๒) บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา พิจารณาจากการแต่งกาย กิริยาท่าทาง การสื่อสาร ๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์ การมีปฏิภาณไหวพริบ พิจารณาจากการตอบคำถาม การสื่อสารการประมวล วิธีแก้ไขปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิด และวิธีการแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้ ๔) เจตคติและอุดมการณ์ พิจารณาจากเจตคติ อุดมการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ ในองค์ประกอบ ตัวชี้วัดนี้ ให้คณะกรรมการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดที่กำหนดโดยการสัมภาษณ์ แล้วนำผลการประเมินจากคณะกรรมการประเมินแต่ละคนมาหารเฉลี่ย

หมายเหตุ

๑. ตัวชี้วัดใดไม่จัดส่งเอกสารตามที่กำหนดในกรอบการพิจารณา หรือไม่ได้รับรองเอกสารตามกำหนด หรือไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดจะไม่ประเมินตัวองค์ประกอบ ตัวชี้วัด นั้น ๆ แล้วแต่กรณี
๒. กรณีมีผลการประเมินจาก ๓ องค์ประกอบเท่ากันให้ผู้อาวุโสกว่าในราชการตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ โดยอนุโลม ดังนี้
 - ๑) ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้อาวุโสกว่า
 - ๒) ถ้าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้อาวุโสกว่า
 - ๓) ถ้าเป็นผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้อาวุโสกว่า
 - ๔) ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นเป็นผู้อาวุโสกว่า
 - ๕) ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นเป็นผู้อาวุโสกว่า
 - ๖) ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาก่อนถือว่าผู้นั้นเป็นผู้อาวุโสกว่า
 - ๗) ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุตัวแก่กว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

กพช

แบบประเมินบุคคลในการเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑

ผู้สมัครเข้ารับการประเมิน.....ตำแหน่งที่สมัคร.....

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด การพิจารณา ๓ องค์ประกอบ ตัวชี้วัด (๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ๖๐ คะแนน

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน ๒๐ คะแนน

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่ ๓ ความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ (วิธีการสัมภาษณ์) ๒๐ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	กรอบการพิจารณา
๑. ความรู้ความ ความสามารถ และประสบการณ์ (๖๐ คะแนน)				
๑.๑ ความรู้ (๑๐ คะแนน)				พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ /กคศ.๑๖ เอกสารทางการศึกษา ปริญญาบัตร/ ประกาศนียบัตร
ก. การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป				
๑) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน	๑๐			
๒) ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปีต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๘			
๓) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน	๖			
ข. การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ				
๑) ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑๐			
๒) ปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๘			
๓) ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๖			
๑.๒ การดำรงตำแหน่ง (๑๕ คะแนน)				พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/ กคศ.๑๖
๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง	๑๕			
๒) ประเภทตำแหน่งไม่ตรง ชื่อตำแหน่งตรง	๑๒			
๓) ตำแหน่งไม่ตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง	๙			
๑.๓ อายุราชการ (๑๐ คะแนน)				พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/ กคศ.๑๖
๑) ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐			
๒) ต่ำกว่า ๑๐ ปี ปีละ ๑ คะแนน				
เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี				
๑.๔ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง หรือ การปฏิบัติหน้าที่ หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ตามลักษณะงานในสายงาน ที่เข้ารับการประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ในมาตรฐานตำแหน่ง (๑๐ คะแนน)				พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/ กคศ.๑๖ และหรือหลักฐานอื่น
๑) ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐			
๒) ต่ำกว่า ๑๐ ปี ปีละ ๑ คะแนน				
เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี				

๓๓๓

ที่	องค์ประกอบ ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	กรอบการพิจารณา
	๑.๕ ความสามารถในการเป็นผู้นำ (๑๐ คะแนน)			สำเนาคำสั่ง บันทึก/หนังสือเชิญ ย้อนหลัง ๓ ปี
	๑) ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย	๑๐		
	๒) ประธานกรรมการ/หัวหน้าคณะทำงาน	๘		
	๓) คณะกรรมการ/คณะทำงาน	๖		
	๑.๖ การรักษาวินัย (๕ คะแนน)			พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/ กคศ.๑๖
	๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕		
	๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย	๐		
รวมคะแนนองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่ ๑		๖๐		
๒. ผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)				สำเนาคำสั่ง สำเนาเกียรติบัตร
	๒.๑ รางวัลที่ตนเองหรือหน่วยงานได้รับ (๑๐ คะแนน)			สำเนาวุฒิบัตรรางวัล ย้อนหลัง ๒ ปี
	๑) ระดับกรมขึ้นไป	๑๐		
	๒) ระดับภาค / เขตตรวจราชการ	๘		
	๓) ระดับจังหวัด ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๖		
	๔) ต่ำกว่าระดับจังหวัด ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๔		
	๒.๒ การปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานปกติ (๕ คะแนน)			สำเนาคำสั่งแต่งตั้งกรรมการ บันทึก/หนังสือเชิญ ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้าย ที่กำหนดให้ยื่น
	๑) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติ หรือเคยเป็นคณะทำงาน ระดับ สพฐ. หรือสูงกว่า	๕		
	๒) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติ หรือเคยเป็นคณะทำงาน ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔		
	๓) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน นอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติ หรือเคยเป็นคณะทำงาน ระดับ จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๓		
	๔) ไม่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานปกติ	๒		
	๒.๓ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี (๕ คะแนน)			พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/ กคศ.๑๖ ย้อนหลัง ๖ ครั้งสุดท้าย ก่อนวันมีประกาศรับการประเมิน
	๑) ผลการประเมินฯ อยู่ในระดับดีเด่น ๕ ครั้งขึ้นไป	๕		
	๒) ผลการประเมินฯ อยู่ในระดับดีเด่น ๔ ครั้ง	๔		
	๓) ผลการประเมินฯ อยู่ในระดับดีเด่น ๓ ครั้ง	๓		
	๔) ผลการประเมินฯ อยู่ในระดับดีเด่น ๒ ครั้ง	๒		
	๕) ผลการประเมินฯ อยู่ในระดับดีเด่น ๑ ครั้ง	๑		
	๖) ไม่มีผลการประเมินฯ อยู่ในระดับดีเด่น	๐		
รวมคะแนนองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่ ๒		๒๐		

กคศ.

๓. ความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ (วิธีการสัมภาษณ์) ๒๐ คะแนน พิจารณาจากองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ดังนี้				
ที่	องค์ประกอบ ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา (๕ คะแนน)	๕		พิจารณาจากการตอบคำถามและเอกสารเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
๒	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา (๕ คะแนน)	๕		พิจารณาจากการแต่งกาย กิริยาท่าทาง การสื่อสาร
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์ การมีปฏิภาณไหวพริบ (๕ คะแนน)	๕		พิจารณาจากการตอบคำถาม การสื่อสาร การประมวลวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๔	เจตคติและอุดมการณ์ (๕ คะแนน)	๕		พิจารณาจากเจตคติและอุดมการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่
	รวมคะแนนองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่ ๓	๒๐		
	รวมคะแนน ๓ องค์ประกอบ ตัวชี้วัด	๑๐๐		

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

กพช