



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/โรงเรียน.....

ที่ /

เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน

.....

ด้วย(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
..... วิทยฐานะครู..... ตำแหน่งเลขที่รับเงินเดือนในอันดับ ชั้น
..... บาท โรงเรียน.....สังกัด ได้กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ใน
เรื่อง(ระบุเรื่องที่กล่าวหา ถ้ามีหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง).....
ซึ่ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา.....ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่.....ได้พิจารณาและเห็นว่า
.....(ระบุเหตุผลหรือข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจไว้ด้วย).....

.....
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒๕๔๗ จึงมีมติให้
ลงโทษ ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒๕๔๗ จึงให้ลงโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษและอัตราโทษ).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกกล่าวหาประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้ยื่นอุทธรณ์ ต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่
การศึกษา..... ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่เดือน พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....ชื่อผู้สั่งแต่งตั้ง.....)

ตำแหน่ง/วิทยฐานะ

- หมายเหตุ ๑. ใช้กับกรณีที่มีการส่งลงโทษตามมติของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง
๒. การระบุมাত্রาความผิดให้อ้างกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะกระทำผิด ถ้าผิดหลายมาตราให้ระบุมุทุก
มาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรคให้ระบุมุวรรคด้วย พร้อมทั้งระบุข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการใช้ดุลยพินิจ
อย่างมีเหตุผลไว้ด้วย
๓. กรณีที่มีโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้ “ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป” ส่วนการส่งลงโทษลดชั้นเงินเดือน
หรือตัดเงินเดือนให้ใช้ “ทั้งนี้ตั้งแต่เดือน.....พ.ศ.เป็นต้นไป”
๔. ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนโทษจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับโทษ
ภาคทัณฑ์ ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนโทษ ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูก
ลงโทษตัดเงินเดือน
๖. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/โรงเรียน.....

ที่ /.....

เรื่อง ลงโทษปลดออก/ไล่ออกจากราชการ

.....

ด้วย(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง วิทยฐานะครู..... ตำแหน่งเลขที่รับเงินเดือนในอันดับ
ชั้น บาท โรงเรียน.....สังกัด ได้กระทำผิดวินัยอย่าง
ร้ายแรง ในเรื่อง(ระบุเรื่องที่กล่าวหา ถ้ามีหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง).....
อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงกรณี.....ตามมาตรา.....
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒๕๔๗ และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่
การศึกษา.....ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่.....ได้พิจารณาและเห็นว่า.....(ระบุเหตุผล
หรือข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจไว้ด้วย).....

.....จึงมีมติให้ลงโทษ(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....
.....ปลดออก/ไล่ออกจากราชการ.

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๐ วรรคสี่และวรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒๕๔๗ ประกอบกับระเบียบ ก.ค.ศ.ว่าด้วยวันออกจาก
ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงให้ลงโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูก
ลงโทษและอัตราโทษ).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกกล่าวหาประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้ยื่นอุทธรณ์ ต่อ ก.ค.ศ. ภายในสามสิบวัน
นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง (กรณี ป.ป.ช.ชี้มูลเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ยื่นอุทธรณ์ภายในสามสิบวันนับ
แต่วันที่ออกคำสั่ง)

สั่ง ณ วันที่เดือน พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....ชื่อผู้สั่งแต่งตั้ง.....)

ตำแหน่ง/วิทยฐานะ

- หมายเหตุ ๑. ใช้กับกรณีที่มีการสั่งลงโทษตามมติของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง
๒. การระบุมাত্রาความผิด ให้อ้างกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะกระทำผิด ถ้าผิดหลายมาตราให้ระบุมุทุก
มาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรคให้ระบุมวรรคด้วย พร้อมทั้งระบุข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการใช้ดุลยพินิจ
อย่างมีเหตุผลไว้ด้วย
๓. การกำหนดโทษถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะระบุไว้ในคำสั่งด้วยก็ได้ แต่จะลดหย่อนโทษต่ำกว่า
ปลดออกไม่ได้
๔. การสั่งลงโทษปลดออก/ ไล่ออกจากราชการต้องสั่งโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่สั่ง เว้นแต่จะเข้า
ข้อยกเว้นตามระเบียบ ก.ค.ศ.ว่าด้วยวันออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๕. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก